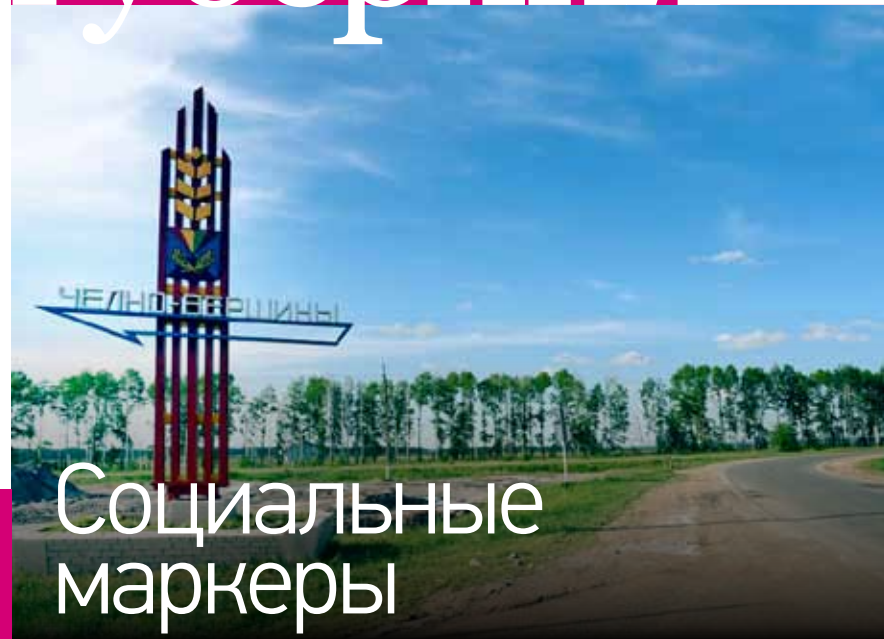


Губерния

165 лет Самарской губернии 1851-2016



Социальные маркеры

В приоритете - создание условий для повышения качества жизни людей

Испокон веков Челно-Вершинский район называют «северным сиянием» - не только за географическое положение, но и за особую величавую красоту здешних мест. В районе дружно живут люди разных национальностей, вместе радуются удачам, и трудности преодолевают сообща. Несмотря на тяжелый прошедший год, территория обеспечила себя стабильными индикаторами развития. О том, какие шаги для этого были предприняты в 2015 году, рассказывает глава муниципального района Челно-Вершинский Валерий Князькин.

Людмила МАРТОВА

- Валерий Анатольевич, в прошлом году район показал константный рост по всем направлениям сельского хозяйства. Каким был аграрный сезон 2015 года?

- Для предприятий агропромышленного комплекса он оказался менее удачным, чем 2014 год. Аномальная жара в мае-июне повлекла гибель сельскохозяйственных культур на площади 6228 га, сумма ущерба составила 66,3 млн рублей. В этих условиях особенно сильно пострадали посевы яровых зерновых культур. Несмотря на это, муниципальный район Челно-Вершинский занимает 11 место по урожайности и 19 место по валовому сбору зерна среди 27 районов Самарской области.

Валовой сбор зерна в текущем году составил 31 тысячу тонн - это 68,1% к уровню прошлого года, средняя урожайность зерновых и зернобобовых культур - 15,8 ц/га (в 2014 году - 18,7 ц/га) при средней урожайности по области 15 ц/га.



панорама села Челно-Вершины

Под урожай 2016 года проведена обработка почвы на площади 23 тысячи гектаров. Посеяно 13 тысяч га озимых, площадь чистых паров составила в 2015 году 13,6 тыс. га, что превышает показатели прошлого года. Засыпано 3,3 тысячи тонн семенного материала, из них 0,3 тысячи тонн - семена элиты собственного производства. Из года в год у нас увеличиваются темпы работ по сортосмене и сортообновлению семян. В 2015 году хозяйства района высеяли 660 тонн элитных семян.

- Как реализуется стратегия развития мясомолочного направления?

- Животноводством в районе занимаются пять сельскохозяйственных предприятий и семнадцать крестьянских (фермерских) хозяйств. Во всех категориях хозяйств насчитываются 5188 голов КРС, в том числе 3460 коров. За 2015 год произведено 14824 тонны молока, что на 0,7 % выше уровня прошлого года, общий объем мяса в убойном весе - 2882,7 тонн, это на 3,2% ниже прошлогоднего показателя. По производству молока и мяса позиции района находятся, соответственно, на 17 и 12 местах среди районов области. Общий объем закупок молока в 2015 году составил 2726 тонн (102,3% от годового прогнозного значения), скота и птицы - 301,1 тонн (105,1%). Для дальнейшей переработки налажен процесс закупок у владельцев личных подсобных хозяйств: молоко ежедневно закупает СПСК «Фермер», мясо - Челно-Вершинское СельПО и индивидуальные предприниматели. В планах аграриев на 2016 год - открытие семейной животноводческой фермы и запуск модульного цеха по переработке молока в КФХ Наталии Николаевой. Кроме того, мы намерены создать на территории потребительское общество «Волжский союз производителей» для за-



Челно-Вершинский район

сумму 226,5 млн руб., что составило 112,4% по сравнению с прошлым годом. В планах завода - дальнейшее расширение выпуска новых изделий из полимерных материалов, усовершенствование и модернизация узлов доильных агрегатов.

- Насколько благоприятен в районе инвестиционный климат?

- Инвестиционные проекты в нашем районе осуществляют в основном организации, работающие в отрасли добычи полезных ископаемых. В прошлом году объем внебюджетных инвестиций в основной капитал составил 1235 млн рублей. Это позволило провести работы по ремонту водонапорных скважин в селе Краснояриха на общую сумму 4253 тысяч рублей, а также откорректировать проектно-сметную документацию на водоснабжение райцентра Челно-Вершины. Освоено 10 200 тысяч рублей. Введены в действие 2 универсальные спортивные площадки в селах Сиделькино и Шламка. Отремонтированы почтовое отделение в селе Каменный Брод на сумму 271 тысяча рублей, кровли в административных зданиях райцентра, в школах сел Челно-Вершины, Чувашское Урметьево, Токмакла. В зданиях детсадов «Солнышко» и «Колобок» села Челно-Вершины установлены узлы учета тепловой энергии. В рамках программы «Доступная среда в Самарской области» проведены работы в школе села Девлезеркино на сумму 951,4 тысяч рублей. На благоустройство придомовых территорий многоквартирных жилых домов в селах Челно-Вершины и Красный Строитель израсходовано 12 657 тысяч рублей, из них 6 328 тысяч рублей - софинансирование местного бюджета. Из средств муниципального дорожного фонда выделено 7597 тысяч рублей на содержание и ремонт дорог местного значения. На 449 тысяч рублей были проведены ремонтные работы в 10 домах ветеранов и участников Великой Отечественной войны.

- Губернатор уделяет большое внимание детям. Как обстоят дела в образовательной системе района?

- Охват детей дошкольным образованием составляет 70%. Очередность в детские сады отсутствует. Дополнительным образованием в районе охвачены 2271 человек, в том числе в объединениях спортивной направленности - 1541 чело-

век. В районе созданы условия, обеспечивающие равные возможности получения дополнительного образования для всех групп детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. На подготовку образовательных учреждений района к новому учебному году из местного бюджета выделено 2140 тысяч рублей.

Численность занимающихся спортом по сравнению с прошлым годом увеличилась на 142 человека и составляет 5206 человек, которые объединены в 37 физкультурно-оздоровительных коллективов. Численность вовлеченных в спорт людей с ограниченными возможностями здоровья составляет 194 человека, или 10,1% от общего числа инвалидов.

Всего за прошедший год прошло 167 спортивных мероприятий, из них 56 областных соревнований, 81 районных, 10 межрайонных.

- Что сделано для улучшения жилищных условий сельчан?

- В 2015 году в районе введены в эксплуатацию 26 жилых домов площадью 3009 кв. м. В рамках реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» ФЦП «Жилище» государственная поддержка предоставлена двум молодым семьям. По программам поддержки различных категорий граждан социальные выплаты на улучшение жилищных условий получили 6 семей ветеранов Великой Отечественной войны, 2 труженика тыла, 1 человек с ограниченными возможностями здоровья. Для обеспечения жильем детей-сирот приобретены 8 квартир. По программе «Устойчивое развитие сельских территорий» 3 семьи получили субсидию на строительство жилья. Кроме того, одна квартира приобретена в рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем лиц, пострадавших от политических репрессий.

- Какие задачи стоят перед муниципалитетом до конца текущего года?

- Основная задача заключается в создании необходимых условий для повышения уровня и качества жизни граждан района. В этом смысле впереди еще много работы.



Дело государственной важности

Челно-Вершинский машиностроительный завод является одним из основных производителей и поставщиков оборудования для животноводства на российском рынке

Челно-Вершинский машиностроительный завод – один из старейших в регионе, ОАО было образовано в 2000 году на базе одноименного предприятия, основанного почти 80 лет назад. Сегодня у завода трудные времена, но, тем не менее, предприятие работает и обеспечивает семейные фермы и крестьянские фермерские хозяйства высококачественным оборудованием.

Светлана ИШИНА, Вероника ПОДРЕЗОВА (фото)

Все – для фермеров и ферм

Наверное, нет более востребованной и «мирной» продукции, чем та, что выпускается на этом предприятии. Доильные установки и агрегаты, стойловое оборудование содержания крупного рогатого скота, молодняка, родильного отделения, а также разного рода поилки, навозоуборочные транспортеры, комплектующие и запчасти для животноводческих ферм...

Прежде чем рассказать обо всей этой продукции, генеральный директор предприятия Тельман Эйвазов задает нам риторический вопрос: когда же молодежь перестанет уезжать в большие города, будет оставаться в селе?

Работать некому, кадровая проблема – самая острая. Не хватает инженеров, технологов, конструкторов. Попробуют заинтересовать, удержать (директор предлагал будущим молодым специалистам платить стипендию на время обучения), но ситуация пока не меняется: старшее, среднее поколение работает, а молодежь – стремится в город искать большие заработки.

Ветеран труда, инженер-технолог Алла Тихонова, 55 лет проработавшая на этом предприятии, с гендиректором согласна. Говорит, приходят на завод экс-

курсии школьников – ребята смотрят, глаза горят, все интересно, а когда говоришь им – приходите к нам работать, слышишь в ответ: «Нет, тут тяжело». Конечно, тяжело, на производстве легко не бывает...

В последние годы положение со сбытом продукции ухудшилось: закупочная цена на молоко упала, а работает завод в основном с производителями молока. Цены на свою продукцию машиностроители поднимать не могут, а сами покупают материалы – металл, трубы – втридорога: цены растут на все. Вот и лежат агрегаты на складах – объем продаж упал. Как нужна была бы сейчас государственная поддержка! Но пока ее нет – работают, выживают сами. Как бы ни было трудно.

Закрывают договоры с главами крестьянских фермерских хозяйств на изготовление оборудования, его доставку и монтаж. Оборудование фермеры заказывают сразу все, в комплексе – и то, что предназначено для навозоуборки, поения животных, и стойловое, и оборудование для доения – от самого простого (ведро, молокопровод) до современной установки «Елочка». Получается «ферма под ключ». Причем монтирует ее именно заводская бригада.

В день, когда мы приехали на завод, бригада мастеров была в Кинель-Черкасском районе – монтировали оборудование фермеру Рябченко. На осень уже есть заявки на работу в Казахстане. Так что заказы есть. Просто болит душа у руководителя, что свои, самарские фермеры, подчас не в состоянии купить нужное им оборудование – современное, по последнему слову науки и техники.

Всего на заводе сегодня работают 220 человек, большая часть задействована в производстве. Заводу уже 78 лет, почти 50 из них предприятие специализируется на изготовлении оборудования для животноводства. У завода огромное количество медалей, дипломов и грамот международных и российских специализированных выставок. Есть дипломы Минсельхоза РФ за активное участие в республиканских семинарах по внедрению новых технологий, дипломы ежегодного регионального конкурса «ЭкоЛидер», агропромышленных выставок «ЮгАгро», «KAZ-FARM», «БелАгро», «AgroFarm» («фарм» – не от слова «фармацевтика», а от «ферма»).

Тельман Эйвазов, генеральный директор ООО «Челно-Вершинский машиностроительный завод»: – В последнее время особое внимание мы уделяем механизации семейных ферм и КФХ. В самарском регионе монтаж оборудования производили в Шенталинском, Красноармейском, Иса克林ском, Ставропольском и Кинель-Черкасском районах. Но сотрудничаем и с соседними регионами – Татарстаном, Башкортостаном. Там работать проще, поскольку хозяйства получают государственные субсидии на приобретение отечественного оборудования. У нас с этим сложнее. Тем не менее, руки не опускаем – работаем. Ищем новых потребителей, осваиваем новые производства.



ЗАВОД – НЕОДНОКРАТНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ АГРОПРОМЫШЛЕННЫХ ВЫСТАВОК, ОБЛАДАТЕЛЬ ДИПЛОМОВ ЗА РАЗРАБОТКУ И ВНЕДРЕНИЕ В ПРОИЗВОДСТВО СОВРЕМЕННЫХ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ КОМПЛЕКСНОЙ МЕХАНИЗАЦИИ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМ

Однако жизнь заставляет искать новые дороги, новые пути. «Какой бы нужной ни была наша продукция, с одними фермерами далеко не уйдем – надо искать других потребителей», – говорит Эйвазов.

Ищут. Находят. Кроме доильного оборудования не так давно стали выпускать зернодробилки – фермеры, как правило, держат и кур, пусть немного, по сто голов. Эти приспособления предназначены для дробления как зерна – гороха, ячменя, пшеницы, так и кормов – свеклы, початков кукурузы. Очень удобная штука, пользуется большим спросом. Кроме того, зернодробилки приобретают не только фермеры для своих производств, но и физические лица – обычные люди, кто держит скот, птицу.

Недавно, как рассказала Алла Тихонова, на завод приехала одна дама из Татарстана, руководитель небольшого хозяйства. И увидела в отделе сбыта зернодробилку – бочка 200 литров, на крышке – дробильный агрегат. Их там несколько видов, разной производительности: маленькая дробилка – 400, большая – 600 килограммов в час.



Другие горизонты

Чтобы не сокращать рабочие места, сохранить производство, директор завода принял решение о частичном техническом перевооружении. Сегодня на заводе помимо основного производства изготавливают прозрачные шланги из ПВХ – открыта экструзионная линия по их производству. Раньше подобные шланги для доильных установок (для перелива молока) закупали у других производителей, теперь делают сами. Продаются их «бухтами» – люди покупают их и для полива сада, огорода – не обязательно же, чтобы по шлангам лилось молоко.

Кроме того, освоили производство передвижного аппарата для доения коз. Особенность его конструкции в том, что одновременно можно доить двух коз. Этот аппарат тоже начинает приобретать популярность – и понятно, почему: коз фермеры держат все больше, а аппарат действительно очень удобный.

Еще стали изготавливать 200-литровые бочки для пищевых и непищевых целей. По словам инженера-технолога, ими очень заинтересовалось предприятие «Медхим», занимающееся производством лекарств для животных – они приобрели эти бочки для своих целей. Использовать канистры и бочки могут и садоводы-огородники, дачники, крестьяне в своих хозяйствах – продукция эта поистине универсальна. Помимо тар из полимерных материалов начали производство комплектующих для железнодорожного транспорта.

Золотые специалисты

И директор завода, и инженер-технолог в два голоса говорят: на их предприятии работают прекрасные специалисты – на них держится производство. Владимир Деревянкин, Александр Дегтярев, Александр Провилов, Наталья Тикшаева, Андрей Суягин, Александр Челноков, Сергей Широков, Анатолий Янзытов, Владимир Лужаев – это самые опытные специалисты, настоящие мастера своего дела.

Будет приток молодых кадров – старожилы смогут передать им все, что умеют. Сама Алла Тихонова пришла на этот завод аж в 1961 году! Как она говорит, «приехала по распределению на три года, а осталась на всю жизнь». Конечно, у заводчан болит душа о предприятии, но люди верят – такое жизненно важное направление, как производство оборудования для животноводства, рано или поздно, но встанет на ноги. По крайней мере, об этом говорил губернатор Самарской области Николай Меркушкин, когда два года назад посетил этот завод, заинтересовался объемами выпускаемой продукции. «Надо быть реалистами, но верить в лучшее», – говорят работники завода.



ВETERAN ТРУДА, ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ АЛЛА ТИХОНОВА БОЛЕЕ 55 ЛЕТ РАБОТАЕТ НА ЭТОМ ПРЕДПРИЯТИИ



КРОМЕ ДОИЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЗАВОД ВЫПУСКАЕТ ЗЕРНОДРОБИЛКИ, ПРОЗРАЧНЫЕ ШЛАНГИ ИЗ ПВХ, КАНИСТРЫ, БОЧКИ, КОМПЛЕКТУЮЩИЕ ДЛЯ ЖЕЛЕЗНО-ДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лидер ЖКХ в Самарском регионе

ООО «ЖЭК» с. Челно-Вершины стала лучшей управляющей компанией 2015 года

Проблема неплатежей является одной из главных в системе ЖКХ, не только у нас в регионе - повсюду в стране. Тем не менее, есть территории, где такой проблемы не существует. Например, в Челно-Вершинах. Такого слова, как «задолженность», здесь даже не знают.

Светлана ИШИНА, Василиса СУРКОВА (фото)

Как удается этого добиться? На этот вопрос директор ООО «Жилищная эксплуатационная компания» Дмитрий Сабельников отвечает просто: «Работа ЖКХ у всех на виду, нам нечего скрывать от людей. Они это видят и хотят, чтобы их дома, подъезды, дворы были в хорошем состоянии».

Предприятие «ЖЭК» было создано в 2011 году. На должность руководителя был назначен 25-летний выпускник Самарской государственной сельхозакадемии, получивший второе - юридическое образование в МЭСИ. Как говорит сам Сабельников, его жена из здешних мест, приехал в Челно-Вершины пять лет назад, после свадьбы, и нисколько не пожалел об этом выборе.

Сегодня его компания обслуживает 63 многоквартирных дома, занимается их содержанием и текущим ремонтом. Дома довольно старые - постройки 1950-1970 гг., с большим процентом износа. Однако за последние годы жители реально ощутили позитивные изменения: в подъездах компания заменила входные двери - деревянные на металлические, и окна - деревянные на пластиковые, в 80% домов заменена система канализации и водопровода. В селе практически решена проблема тенущих крыш: в 80% домов произведена замена плоских крыш на двускатные, в результате значительно уменьшилась аварийность по протечкам. В рамках областной программы «Благоустройство» в прошлом году установили кованые ограждения палисадников, скамейки возле подъездов, уложили тротуарную плитку.

Еще одно значительное достижение - смогли сократить число аварий. Если раньше каждый день было по 20-30 аварийных вызовов, то сегодня один, максимум два в неделю. Единственная проблема, которая, по словам директора, остается актуальной, это засоры канализации. Сельские жители не всегда сознательны - бросают в унитаз посторонние предметы. Все аварийные вызовы только по этой части.

К счастью, у компании «ЖЭК» хорошее взаимопонимание с органами власти, в частности, с главой сельского поселения Сергеем Ухтверовым - он знает обо всех проблемах ЖКХ, поскольку и сам много лет работал в этой сфере, оказывает жилищной компании всяческую помощь, выступает на сходах и собраниях жильцов. «Это очень ценно, когда глава поселения понимает, что по большому счету дома, в которых живут жители села, - это наше общее дело. Далеко не у всех управляющих компаний есть такое понимание и взаимодействие с властью».

Всего в ООО «ЖЭК» работают 12 человек, коллектив маленький, но дружный. Есть молодежь - слесарь-сантехник Анатолий Малышев, отделочник Светлана Королева. Есть и люди, которые много лет проработали в системе ЖКХ, знают свое дело «от» и «до», например, мастер Виктор Ильмуков, в свое время работал в ПМК, строил эти дома, сегодня занимается их обслуживанием. В сезон «ЖЭК» набирает дополнительные кадры, заключает договоры с подрядными организациями, работает по системе прямых заказов.

Так что дела идут неплохо. Неспроста по итогам прошлого года «ЖЭК» заняла II место в конкурсе «Лидер ЖКХ», который проводит Государственная жилищная инспекция Самарской области. Это звание дорогого стоит. Оценивались качество услуг, отсутствие задолженности по платежам населения, работа в системе «электронного ЖКХ» (единая система, в которую занесены сведения обо всех многоквартирных домах области, управляющие компании призваны ее пропагандировать). В итоге Челно-Вершинская компания была признана одной из лучших управляющих компаний в регионе.

ПО ИТОГАМ ПРОШЛОГО ГОДА ООО «ЖЭК» ЗАНЯЛО II МЕСТО В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЛИДЕР ЖКХ» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»



Дмитрий Сабельников,
директор ООО «ЖЭК»
с. Челно-Вершины:

- Чем более понятной и прозрачной будет работа жилищной эксплуатационной компании - тем больше доверия к ней будет со стороны населения, а следовательно, и платежей. У нас в Челно-Вершинах минимальные тарифы на содержание и текущий ремонт жилья - 9,15 руб. за кв. м. Это самая низкая цифра в области. Мы стараемся сдерживать цены, потому что если увеличить тариф - многие перестанут платить. А на сегодня у нас задолженностей нет. За 2015 год оплата населением услуг ЖКХ составила 101%.



Человек и его дело

В Челно-Вершинском районе созданы хорошие условия для развития бизнеса

ЗАО «НБ-Челна» является основным предприятием по обеспечению нефтепродуктами населения и бюджетных организаций муниципального района Челно-Вершинский. В лихие девяностые исполнительный директор Раис Галеев сумел сохранить нефтебазу для района и организовать работу на пользу своим землякам. Понимание простой истины «все для человека» позволило ему развивать на территории бизнес и вносить свой вклад в устойчивое развитие родного района.

Людмила МАРТОВА



Раис Галеев,

исполнительный директор
ЗАО «НБ-Челна»:

- Челно-Вершинский район - моя родина, эта благодатная многонациональная земля меня вскормила, а люди помогли найти свое место в жизни. Меня радует, что мы живем дружно, и так же дружно трудимся на благо территории. У нас в районе грамотная власть, которая сполна выполняет свои обязанности. Для развития бизнеса созданы хорошие условия, есть поддержка администрации муниципального района. Когда есть конструктивный диалог между властью и обществом, когда ты чувствуешь свою сопричастность к событиям района, то хочется трудиться с удвоенной силой. А вместе мы все преодолеем.

Новая жизнь старых активов

В 1995 г. по рекомендации районной администрации Раис Галеев был назначен директором нефтебазы, входящей в структуру организации «Куйбышевнефтепродукт». Через два года в стране начались серийные банкротства, и судьба небольшой сельской базы была предрешена. К тому времени Раис Минзуферович обладал приличным управленческим опытом: после окончания кооперативного техникума начинал с товароведа, потом возглавлял предприятие розничной торговли, был директором местной заготконторы. Поэтому он принял решение отстоять нефтебазу, крайне необходимую в отдаленном районе Самарской губернии. Конечно, это стоило огромных усилий, но так или иначе, «недействующие активы» были переданы в частные руки. Факт в том, что из 17 нефтебаз, работающих на территории области, осталось только четыре, в том числе и в селе Челно-Вершины. На тот период база нефтепродуктов находилась в аварийном состоянии, поэтому очередным шагом стала полномасштабная модернизация нефтяного хозяйства. На предприятии был полностью заменен трубопровод протяженностью 3 км, обновлены емкости вертикального размещения и резервуары. Через несколько лет директор понял, что одному ему бизнес не потянуть, и активы были выкуплены компанией ЗАО «УФАОЙЛ». Это позволило наполнить район качественными нефтепродуктами, а кроме того, диверсифицировать бизнес на территории. В частности, Раис Галеев является владельцем двух автозаправочных станций под маркой ООО «Челнанефтепродукт», географически охватывающих весь райцентр, что стало большим удобством для потребителей. Качество топлива класса Евро-4 и Евро-5 не подвергается сомнению. Жители района, бюджетные организации и сельхозтоваропроизводители покупают горюче-смазочные материалы у ООО «Челнанефтепродукт», зачастую в кредит, потому что здесь присутствует годами выработанное взаимодоверие между продавцом и покупателем. За свою профессиональную деятельность Раис Галеев признан лидером региональной экономики в номинации «Хранение и сбыт нефтепродуктов». Высокую оценку челновершинский предприниматель получил от Международной академии реальной экономики.

В чем сила провинции

В начале нулевых годов сложности с «наличкой» заставили искать способ помочь сельчанам, ну, и себе, конечно. Раис Галеев построил мельницу «Фермер-2», что дало шанс для выживания посредством натурального обмена. Расчет за солянку шел зерном, зерно перемалывали в муку, а муку продавали. Сейчас сырье по мере необходимости поставляется на местный хлебозавод. Не забыл предприниматель о своей первой специальности, подарив челновершинцам кафе «Заречное», расположенное в красивом месте, на берегу пруда. В общей сложности на предприятиях Галеева заняты 24 человека, о сверхприбылях в сельских районах говорить не приходится, но на жизнь хватает. В отношении бизнес-стратегии предприниматель придерживается четкой позиции: «В трудные времена мы получили от государства определенный кредит доверия, и сегодня каждый руководитель обязан понимать, что он отвечает за людей, которые трудятся на его предприятии. Поэтому социальная ответственность должна стать неотъемлемой частью деловой истории любой компании».

Помимо этого, предприниматель систематически оказывает помощь школам, больнице, спортивным организациям. Он старается вникнуть в проблемы своих земляков, поддерживать тех, кто оказался в непростой ситуации. В стремлении быть полезным другим людям проявляется не только его чувство гражданского долга, но и человеческое свойство - доброта. В наше время бытует циничное мнение о том, что добрым быть не модно. Но складывается ощущение, что только благодаря доброму началу в человеке и выжила наша славная глубинка.



Чадаев означает надежность

КФХ Николая Чадаева в с. Новое Эштебенькино набирает обороты, получив 10 млн рублей в рамках областной программы «Развитие малых форм хозяйствования»

Свое семейное предприятие Николай Чадаев организовал в 2007 году на землях обанкротившегося сельхозпредприятия «Луч». Начали с выращивания зерновых и зернобобовых. А после засухи 2010 года, когда в районе упало поголовье скота, пережили кризис: сократился рынок сбыта продукции. Именно тогда Чадаеву пришла в голову мысль: а что если попробовать заняться животноводством?

Светлана ИШИНА

Сначала было мясное направление, затем появились и молочные коровы. Чадаев восстановил несколько животноводческих помещений, сегодня в его хозяйстве 125 голов своего дойного стада, 65 нетелей плюс 64 головы казахской белоголовой породы. Несколько лет назад Чадаев стал участником областной программы поддержки 100 ферм губернии, получил субсидии на производство молока и даже сумел выиграть грант (!) – 10 млн рублей в рамках программы «Развитие малых форм хозяйствования». На них построил новый коровник на 100 нетелей черно-пестрой породы – он был открыт полтора года назад, 29 декабря 2014 года. Причем животных получил в качестве товарного кредита – через пять лет должен будет их вернуть. Строительство коровника, покупка оборудования и его монтаж обошлись в 16,7 млн рублей.

Эта была его давняя мечта – построить «с нуля» современный оснащенный по последнему слову науки и техники коровник, такой, чтобы и через десять, и через двадцать лет служил верой и правдой. И вот эта идея воплотилась в жизнь. Деньги потрачены не зря: на коровник любо-дорого посмотреть, животные ухожены, кругом чистота и порядок.

«Самое трудное позади, – говорит Николай Николаевич. – Сейчас штат фермы укомплектован: заведующая, пять доярок, четыре скотника и тракторист. Работают хорошо, на совесть».

Цифры производственных показателей впечатляют: в прошлом году получено более 220 тонн молока (годом раньше – 125 тонн). Молоко реализуется первым сортом. На ферме исправно функционирует молокопровод с системой очистки получаемой продукции. Среднесуточные надои на одну корову – 5 тыс. литров.

Открытие коровника стало вехой в жизни района, на эту церемонию в Новое Эштебенькино приехали глава района Валерий Князькин, руководитель управления сельского хозяйства Айрат Мазитов, глава администрации сельского поселения Эштебенькино Людмила Соколова, руководители сельхозпредприятий и КФХ, организаций и служб района.

Коровник – самый современный. Здесь все продумано до мелочей. Тепло, сухо, отсутствуют опасные для здоровья животных сквозняки, помещение буквально залито светом, проникающим через специальный прозрачный козырек. И зимой, и летом животные чувствуют себя комфортно. Функционируют автоматические системы дойки, поения, навозоудаления. Установлены охладитель молока с соответствующим оборудованием, агрегаты для нагрева воды, другие приспособления. В планах оснащение коровника системой видеонаблюдения – это удобно, коровы всегда будут под присмотром.



ОТКРЫТИЕ КОРОВНИКА СТАЛО ВЕХОЙ В ЖИЗНИ РАЙОНА, НА ЭТУ ЦЕРЕМОНИЮ В НОВОЕ ЭШТЕБЕНЬКИНО ПРИЕХАЛ И ГЛАВА РАЙОНА ВАЛЕРИЙ КНЯЗЬКИН

По поводу кормов Чадаев говорит так: их всегда должно быть с запасом, чтобы животные чувствовали себя комфортно, поэтому сенажа, сена, соломы заготавливают всегда сверх нормы. Такая вот забота.

На торжественном открытии коровника глава района произнес: «Теперь нужно доказать правомерность вложенных в ферму государственных средств, добиться высокой производительности животных». Чадаев уверен: задача эта вполне по силам. В хозяйстве есть все, чтобы развиваться и окупить вложенные средства. Одна лишь цифра: за последние годы надои выросли с 2800 до 4700 килограммов.

Крестьянско-фермерское хозяйство Николая Чадаева сегодня в центре внимания районной власти, своего рода образец, на который можно и нужно равняться. Сюда привозят гостей – похвастаться коровником, на базе КФХ проходят районные совещания самого разного характера. К примеру, весной, перед началом посевной, сюда съезжаются специалисты всех хозяйств на районный семинар-совещание по проведению ежегодного технического осмотра тракторов и прицепов к ним. Участникам наглядно демонстрируют современные средства технической диагностики тракторов, измеряющие уровень выброса в атмосферу загрязняющих веществ, эффективность работы тормозной системы и т.д. У Чадаева все подконтрольные трактора в хорошем состоянии, без проблем проходят технический осмотр. «Если что-то делать, то делать на совесть», – говорит он.

Такой подход к работе он впитал, что называется, с молоком матери. Вырос в крестьянской семье – отец был механизатором, мама дояркой. В семье было восемь детей, всех приучили к труду, никто не бил баклуши.

В Новом Эштебенькино Чадаев вырос, встал на ноги, сегодня многие жители села хотели бы работать у него на ферме – именно потому, что знают, Николай – человек надежный. Жена Людмила ему под стать. Учительница в местной школе. Как у любой женщины на селе, на ее плечах еще и домашнее хозяйство, кроме того, у мужа в КФХ она ведет экономику.

У Чадаевых замечательные сыновья – Денис и Дмитрий, оба пошли по стопам отца – старший работает инженером в хозяйстве, а младший еще учится в Самарской сельскохозяйственной академии (в будущем агроном).

Те, кто давно знает Николая Чадаева, говорят о нем, что главное его качество – ответственность. Никогда не дает пустых обещаний, сказал – значит сделает. Люди шутят – его фамилия у всех ассоциируется со словом «надежность».

И еще один момент, не обратить внимания на который нельзя. Как истинный хозяин, Николай Чадаев в первую очередь заботится о людях, о тех, кто работает на ферме. По мере возможности старается создать комфортные условия для работы и отдыха. Здесь, например, оборудована зона отдыха – небольшая, но уютная комната с телевизором, мягкой мебелью. При необходимости работники



Николай Чадаев,

глава крестьянско-фермерского хозяйства, с. Новое Эштебенькино:

– В своем послании губернатор Самарской области Николай Меркушкин отметил, что одна из главных задач в животноводстве – строить новые фермы, комплексы, увеличивать продуктивность скота. Безусловно, глава региона прав: нужно активно закупать скот у населения и пополнять фермы собственными, а не зарубежными коровами. Что касается нашего хозяйства, мы нацелены на дальнейшее повышение продуктивности скота – за счет улучшения селекционной работы, рациона питания животных. Для этого у нас есть все, в первую очередь, кадры. Коллектив небольшой, но все люди все очень хорошие, добросердечные, ответственные. Я считаю, это самое главное, потому что есть на кого положиться.

В НОВОМ ЭШТЕБЕНЬКИНО, ГДЕ ЧАДАЕВ ВЫРОС, ВСТАЛ НА НОГИ, МНОГИЕ ЖИТЕЛИ ХОТЕЛИ БЫ РАБОТАТЬ У НЕГО НА ФЕРМЕ – ЗНАЮТ, ЧТО ОН ЧЕЛОВЕК НАДЕЖНЫЙ



ЭТО БЫЛА ЕГО ДАВНЯЯ МЕЧТА – ПОСТРОИТЬ «С НУЛЯ» СОВРЕМЕННЫЙ, ОСНАЩЕННЫЙ ПО ПОСЛЕДНЕМУ СЛОВУ НАУКИ И ТЕХНИКИ КОРОВНИК



могут принять душ, посмотреть телевизор, почитать газеты, да и просто отдохнуть, ведь работа у животноводов трудная, физически тяжелая, приходится очень рано вставать, и ответственность какая!

Любопытная деталь: половина работников фермы живет в соседнем селе Старое Эштебенькино – на работу и с работы их привозит транспорт фермера. «Коллектив у нас небольшой, но люди очень хорошие, добросердечные, ответственные. Я считаю, это очень важно. Тем более в работе с животными. Коровы любят, когда за ними ухаживают любовно, с добротой, даже молока дают больше. А у нас такие славные доярки, для них каждая буренка – словно родная. Иногда слышишь, они с ними разговаривают – где-то похвалят, где-то поругают, но, конечно, любя. Такие люди – самое главное богатство нашей страны, на них вся Россия держится».

Ближе к пациенту

Районный медицинский комплекс решает базовые задачи здравоохранения

Челно-Вершинская центральная районная больница относится к учреждениям здравоохранения первого уровня. Сельская медицина идет в ногу со временем, предпринимая серьезные шаги к тому, чтобы обеспечить доступность и качество оказания медицинской помощи не только в первичном медико-санитарном звене, но и на всех этапах восстановления здоровья населения. Говоря об итогах года, главный врач ЦРБ Ольга Власова отмечает ряд положительных тенденций в районной медицинской службе, и вместе с тем обозначает насущные проблемы сельского здравоохранения.

Людмила МАРТОВА



Челно-Вершинская ЦРБ представлена круглосуточным стационаром на 73 койки, стационарзамещающей помощью, которая состоит из дневного стационара при поликлинике на 12 коек, дневным стационаром на 6 коек, стационаром на дому на 2 койки. Открытая в приемном отделении диагностическая койка позволяет мобильно оказывать весь объем диагностических и первичных медицинских процедур, а также определять дальнейшую тактику лечения пациента. В структуре стационара работают несколько отделений: терапевтическое, детское, родильное, хирургия и отделение сестринского ухода. Безусловно, огромным плюсом больницы является наличие родильного отделения, где трудятся грамотные специалисты, 2 акушера-гинеколога имеют высшую квалификационную категорию.

Поликлиника рассчитана на 584 посещения в смену, помимо этого, в районе функционируют 4 офиса врача общей практики и 19 фельдшерско-акушерских пунктов. Общий кадровый потенциал ЦРБ - 288 человек, из них 125 работников среднего звена и 36 врачей, причем 4 из них являются отличниками здравоохранения, в том числе и главный врач.

По словам Ольги Власовой, больница не избежала общей проблемы, связанной с нехваткой врачей. В первую очередь это касается первичного звена, где укомплектованность кадрами составляет 50%. Соответственно, терапевты трудятся в напряженном режиме.

«В первичном поликлиническом звене открыт кабинет экстренной неотложной помощи, где у нас работают специалисты среднего звена, обученные на специализированных курсах. Это помогло существенно снизить нагрузку на врачей», - уточняет Ольга Ивановна.

РОЖДАЕМОСТЬ В РАЙОНЕ СТАБИЛЬНАЯ, ДВЕ ТРЕТЬИХ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ЖЕНЩИН ПРЕДПОЧИТАЮТ РОЖАТЬ В МЕСТНОМ ОТДЕЛЕНИИ

Ольга Власова,

главный врач Челно-Вершинской ЦРБ:

- Мы проводим большую работу по привлечению медиков в район. Радует, что сейчас в больнице полностью укомплектована педиатрическая служба. Что касается узких специалистов, то оптимизировать ситуацию помогла программа «Земский доктор», по которой в район приехали два хирурга, акушер-гинеколог, врач-лаборант, педиатр, стоматолог. Кроме того, в рамках целевого набора 13 выпускников района обучаются в Самарском государственном медицинском университете, и в этом году еще 7 человек будут поступать в вуз. У меня есть уверенность, что доморощенные кадры станут хорошими врачами.

Эффект работы системы здравоохранения определяется снижением смертности по управляемым причинам. По итогам 2015 года в районе констатируется сокращение смертности. Эта тенденция продолжается, о чем свидетельствует статистика текущего года. Практически в два раза снизилась смертность от болезней системы кровообращения. По мнению главного врача, в этом большое значение имеют профилактические мероприятия, выявляющие заболевания на ранних стадиях и диспансеризация населения.

В районе внедрена и действует практика медико-социальных бригад для оказания помощи неблагополучным семьям, престарелым людям, инвалидам и тем, кто оказался в трудной ситуации. Вошло в практику обсуждение медицинских проблем с участием главного врача ЦРБ на сходах граждан, организуемых администрацией района. Одна из проблем, которая волнует жителей - в районе нет офтальмолога.

«В августе мы ждем на работу выпускницу медицинского университета, - сообщает Ольга Ивановна. - Пока один раз в две недели у нас ведет прием офтальмолог Сергиевского межмуниципального медицинского центра. Кроме того, большую помощь нам оказывает мобильная бригада областной больницы им. Ерошевского».

Вторая проблема, озвученная сельчанами, - это старый УЗИ-аппарат со 100% износа, который работает «на последнем издыхании». По словам главного врача, в настоящее время этот вопрос взял под свой контроль Николай Иванович Меркушкин. И Ольга Власова уверена, что вскоре в больнице появится новый аппарат, позволяющий своевременно и качественно проводить диагностические обследования.

Помогая другим

Как жить с точки зрения гражданской позиции

В Челно-Вершинском районе созданы условия, обеспечивающие равные возможности для всех категорий граждан. Об этом, как никто, знает председатель районного общества инвалидов Наталья Булдина. Уже шестой год она возглавляет организацию, объединившую полторы тысячи людей с ограниченными возможностями здоровья.

Людмила МАРТОВА

По словам Натальи Булдиной, в человеческом и личностном плане она ощущает себя востребованной и необходимой и очень рада тому, что удастся скрасить жизнь людей, для которых общественная организация - это выход из своего замкнутого мира, возможность эмоционального общения и помощи друг другу в трудных ситуациях.

«Важнейший показатель ценности той или иной организации в том, что, помимо нее самой, кто-то еще готов участвовать в решении ее задач, - говорит Наталья Николаевна. - Большую поддержку мы получаем от Алексея Николаевича Белова, заместителя главы района по социальным вопросам, от руководителя ЦСО Гузель Юнусовны Мингалеевой. Они помогают в реализации значимых для нас событий, интересуются нашей жизнью, а это значит, мы не одни».

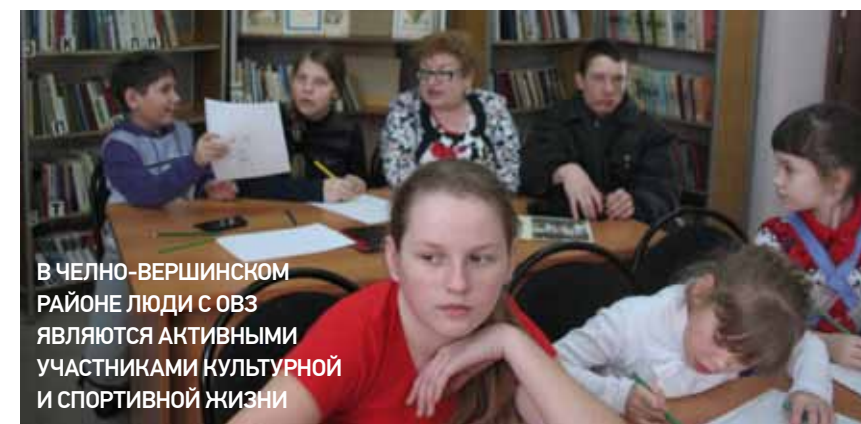
В декабре по традиции с чаепитием и концертной программой в районном обществе проходит День инвалида, и муниципалитет ежегодно выделяет средства на проведение этого мероприятия. В этот день подарки инвалидам развозят по всему району. В каждом поселении есть первичные организации. Инвалиды безвозмездно получают печатные издания: им важно быть в курсе происходящих событий, как в районе, так и в области.

Впрочем, сами люди с ОВЗ являются активными участниками культурной и спортивной жизни. Сейчас, в частности, полным ходом идет подготовка к творческому конкурсу «Таланты земли самарской», который пройдет в Шентале. В мае этого года совершили круиз на теплоходе от Самары до Волгограда и по совокупности прошли обучение настольным играм, с соответствующей сертификацией. Этот вид спорта входит в моду, есть большое желание играть, но вопрос упирается в приобретение комплектов настольных игр для инвалидов.

В Челно-Вершинском районе практически в каждой организации оборудованы вспомогательные средства, обеспечивающие гражданам с ОВЗ доступную среду. По мнению Натальи Булдиной, это один из ключевых инструментов для социализации инвалидов. Деятельность Булдиной в организации - ее общественная нагрузка, недавно на отчетно-выборной конференции она была

избрана на второй срок. Вместе с тем, основное место работы - районная библиотека, где Наталья трудится 18 лет. Она и здесь сумела обратить свои профессиональные обязанности на пользу общественной организации. В содружестве с директором Лилией Салимгареевой проводят большое количество мероприятий, на базе библиотеки проходит огромный пласт жизни инвалидов. Общение с книгой для них - как общение с другом, собственно, как и для всех любителей чтения. Сейчас коллектив разработал стратегию развития до 2020 года, цель которой создание новой модели библиотеки. Идея получила смысловое название «Библиофонд позитивных изменений». По мнению инициаторов, библиотека должна стать аккумулятором всех знаковых событий в районе. Охват населения библиотечным обслуживанием - 57%, Наталья Булдина считает, что для привлечения новых читателей необходимо пополнить библиофонд. Большая радость - недавно депутат Самарской губернской думы Владимир Субботин профинансировал покупку новой литературы, но, как известно, книг много не бывает, потребность в них есть и в филиалах, и в райцентре.

Наталья Булдина признается, что раньше стеснялась своей инвалидности, но общение с людьми с ограниченными возможностями здоровья, которые при всех проблемах крепки духом, научили ее взглянуть на жизнь с точки зрения гражданской позиции. Она поняла, что несмотря ни на какие трудности, можно и нужно жить, принося пользу обществу.



В ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКОМ РАЙОНЕ ЛЮДИ С ОВЗ ЯВЛЯЮТСЯ АКТИВНЫМИ УЧАСТНИКАМИ КУЛЬТУРНОЙ И СПОРТИВНОЙ ЖИЗНИ



Наталья Булдина,

председатель общества инвалидов м. р. Челно-Вершинский:

- Мы благодарны всем районным службам и людям, которые нам помогают, осознавая, что людям с ОВЗ нужно полноценно жить, а не выживать. Для человека инвалидность - это стресс навсегда. Мы сообща работаем над тем, как помочь человеку повысить уровень самоуважения, поддержать его стремление к поиску новых возможностей в доступной для него среде, почувствовать свою общественную ценность.



Лилия Салимгареева,

директор МАУ «Межпоселенческая библиотека м.р. Челно-Вершинский Самарской области»:

- Общение с книгой для инвалидов - как общение с другом, собственно, как и для всех любителей чтения. Наш коллектив разработал стратегию развития до 2020 года, цель которой - создание новой модели библиотеки. Идея получила смысловое название «Библиофонд позитивных изменений».

Эштебенский феномен



За последние 5 лет сельская школа в Челно-Вершинском районе выпустила 16 золотых медалистов

На пороге школы в Старом Эштебенкино вместе с директором Мариной Ярхуниной нас встречает выпускница-2016, золотая медалистка Валерия Сапожникова вместе с мамой - главой сельского поселения Людмилой Соколовой. Едва начинаем разговор, становится ясно: это по-настоящему неравнодушные люди, любящие свою малую родину.

Светлана ИШИНА, Вероника ПОДРЕЗОВА (фото)

Центр притяжения всего лучшего

Лера - девочка изумительная. Умница, обаяшка и скромница. Про себя никак не хочет говорить - про школу, про село - пожалуйста. Но мы все-таки выпытали, что поступать Лера будет в университет, в будущем видит себя историком. Учителя о ней говорят: «Проще сказать, в каких делах школы она не участвовала. И швец, и жнец, и на дуде игрец». Постоянная ведущая сельских праздников, участник научно-практических конференций и олимпиад. «Ну, я же не одна, - говорит, - у нас все такие».

В этом году в Старом Эштебенкино всего четыре выпускника: помимо Леры это Павел Иванов, Мария Константинова, Влади-слав Фомкин. Все очень сильные, гордость школы. Почему их так мало? Потому что 10 одноклассников ушли в техникумы и училища после 9-го класса. За последние 5 лет школа выпустила 16 золотых медалистов. Не всякая городская школа может похвастать таким урожаем отличников! Кроме того, среди учащихся - победители областных и окружных конференций, конкурсов, спортивных соревнований. Откуда такие результаты? Кто растит этих вундеркиндов?

«Мы попытались найти такие пути и формы работы, при которых учитывался бы и огромный опыт педагогов, традиции школы, и в то же время имели место инновации, был бы задействован весь потенциал учителей и учеников», - говорит директор.

Четыре года назад приняли Программу развития школы на 10 лет - разработали ее вместе с учеными СИПКРО. Совместно с кафедрой воспитательных технологий под руководством Татьяны Плаховой создали программу «Школа досуга для ребят и взрослых».

Почему акцент был сделан именно на досуг? Потому что каждый ребенок должен чувствовать себя успешным - даже если в дневнике тройки. В каждом классе ребята создали так называемые «музеи личности» - решили, что каждый достоин какого-то почетного звания. Есть дети - звезды учебы, спорта. А есть обычные ребята, без каких-то выдающихся способностей, но они добрые и отзывчивые. Так

появились звания «Лучший друг», «Творческая личность». Глава района, когда узнал об этом, сказал: надо такие же звания давать лучшим людям села и всего района.

Организуя досуг ребят, пришли к выводу, что нужно искать какое-то общее дело, общее направление, которое было бы интересно всем, связало бы людей разных поколений. И нашли! Народных умельцев. Они с радостью согласились заниматься с ребятами декоративно-прикладным творчеством, учить их основам ремесел. Мальчики стали осваивать резьбу по дереву, столярное дело, научились мастерить несложную мебель. Девочки освоили вышивание, вязание, шитье, различные виды чувашского рукоделия.

Кроме народных ремесел ученики этой школы осваивают литературное мастерство, собирают и изучают игры, в том числе народные, уходящие вглубь веков. Участвуют в спортивных играх, ходят в походы, собирают материалы о своих земляках - ветеранах войн.

В ЭТОМ ГОДУ НАБРАЛИ 13 ПЕРВОКЛАССНИКОВ - ЦИФРА БОЛЬШАЯ, ОБНАДЕЖИВАЮЩАЯ: ЕСТЬ УЧЕНИКИ - ЗНАЧИТ, У СЕЛА ЕСТЬ БУДУЩЕ



БЫЛА ПОСТАВЛЕНА ЦЕЛЬ ВОВЛЕЧЬ В ЖИЗНЬ СЕЛА ВСЕХ ДЕТЕЙ. СПОСОБНЫХ И НЕ ОЧЕНЬ, АКТИВНЫХ И ПАССИВНЫХ, ТРУДНЫХ, СЛАБЫХ, НЕУВЕРЕННЫХ В СЕБЕ

Школа носит имя уроженца этих мест Героя Советского Союза Георгия Дюдюкина. Сегодня во всех образовательных учреждениях, как правило, есть музеи или комнаты боевой славы с фотографиями участников Великой Отечественной войны. Здесь поразило другое - помимо погибших на фронтах Великой Отечественной есть сведения об участниках Первой мировой войны! Не просто фамилии, но и биографии этих людей, их пожелтевшие от времени фотографии. А еще об участниках локальных войн - афганской, чеченской - фактически наших современниках. О чем это говорит? В первую очередь о том, что в этой школе нет разделения на учебное и воспитательное, учителя привлекают ребят к краеведческой работе, и дети занимаются ею с большим удовольствием и гордостью за свое село, за своих предков. Это ли не воспитание патриотизма?

Но вернемся в кабинет директора. Школа сотрудничает с самарским филиалом МГУ технологий и управления им. К. Разумовского. На ее базе работает площадка этого университета по реализации современных образовательных технологий. Учителя участвуют в межрегиональных и даже международных конференциях. В будущем учебном году такая конференция пройдет в Старом Эштебенкино. Что касается СИПКРО, в прошлом году школа вошла в число региональных экспериментальных площадок по программе «Формирование культуры здоровья и культуры питания» - это тоже важная часть жизни современных детей.

Жизнь села неотделима от жизни школы

Людмила Соколова, глава сельского поселения Эштебенкино (в его состав входят три села - Новое, Старое и Чувашское Эштебенкино), убеждена: школа не может существовать отдельно от села, а село - отдельно от школы. Когда Марина Ярхунина только вступила в должность директора школы, Соколова была председателем родительского комитета и во всем ей помогала. А стала главой - сотрудничество еще более укрепилось.

«Моя мама, Антонина Яковлевна, тоже когда-то была председателем родительского комитета нашей школы. Вступила в эту «должность» 1 сентября 1978 года, когда моя сестра пошла в первый класс, а «закончила школу» в 1998 году, когда закончил школу мой младший брат», - говорит с улыбкой Людмила Валерьевна. Мало того, ее бабушка, прабабушка сегодняшней золотой медалистки, была учителем. Так что на примере династии Соколовых-Сапожниковых можно убедиться в правильности утверждения, что школа и село неотделимы.

У нее хорошие отношения с главой района Валерием Князькиным, они знакомы много лет. В 90-х годах возводили церковь - Валерий Анатольевич тогда очень помог строительству, понимая значимость храма для верующих.

«Он очень хороший, душевный человек, у него редкое качество - если что-то обещает, то всегда выполняет, не бросает слов на ветер», - говорит Людмила Валерьевна. Главы сельских поселений, по ее мнению, - это основные помощники главы района, от них он узнает обо всех проблемах, через них решаем многие вопросы.

Марина Ярхунина, директор ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Старое Эштебенкино:

- У нас в школе 25 учителей, большинство с высшим педагогическим образованием и первой категорией, многие имеют отраслевые грамоты и награды. Они отдают детям все, что могут. Но главное - сами хотят развиваться. Не только учить, но и учиться - у детей, у родителей, у людей старшего поколения. Сегодня просто давать знания по предметам мало. Ребят надо чем-то занять. Не развлекать, а именно привлечь к социально значимой работе. У нас это получается - отсюда и результаты.



Людмила Соколова, глава сельского поселения Эштебенкино:

- В селе школа не может существовать изолированно (и в городе тоже, но у нас это особенно заметно). Даже учителя, почти все - выпускники этой школы. Дети чувствуют себя полноправными хозяевами, принимают участие во всех общественных акциях, спортивных соревнованиях, в благоустройстве, ни один праздник не проходит без их участия. Они наш пульс, наше будущее. Ради них мы все живем и трудимся.



Старое Эштебенкино по площади самое маленькое из сел, а по численности населения - второе после Челно-Вершин, здесь зарегистрировано 1,5 тысячи человек. За последние годы многое сделано во благо жителей: привлекли дорожный фонд - отсыпали дороги, решаем проблемы водоснабжения, уличного освещения. Даже школа отличается от других сельских школ: Валерий Анатольевич Князькин, несмотря на занятость, лично курировал ее реконструкцию два года назад (ремонт школы был его предвыборным обещанием - он его сдержал). Сегодня школа оснащена новым оборудованием, тут есть все для организации эффективного учебно-воспитательного процесса (это к слову, откуда такие результаты).

В планах Людмилы Соколовой - создание лыжной базы для тренировок и соревнований школьников. Здание уже есть - в Чувашском Эштебенкино пустует начальная школа. Глава района пообещал помочь. Директор школы - всеми руками «за». Потому что в Эштебенкино сам бог велел развивать этот вид спорта. А главное - сами дети этого очень хотят и ждут - не дождутся зимы, чтобы поскорее встать на лыжи.